

Приложение к Программе развития
ГБПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СО «Ирбитский
аграрный техникум»

Т.В.Деменьшина

« 29 » августа 2018 года



**Программа
модернизации ГБПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум, в целях устранения
дефицита квалифицированных рабочих кадров
на 2018-2020 годы**

Программа модернизации ГБПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум», в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2020 годы (далее - Программа) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 5 перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 27.12.2017 Пр-321 по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов.

Основу Программы составили следующие нормативно-правовые основания:

- 1) паспорт приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом заседания Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25.10.2016 № 9;
- 2) паспорт приоритетного регионального проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденный протоколом президиума Совета глав муниципальных образований Свердловской области при Губернаторе Свердловской области от 26.07.2017 № 28-ЕК;
- 3) комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р;
- 4) государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;
- 5) государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-1111;
- 6) проект программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации,

разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации;

7) положение о Региональном стандарте кадрового обеспечения промышленного роста автономной некоммерческой организации «Агентство с стратегических инициатив по продвижению новых проектов»;

8) методические рекомендации по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, согласованные директором Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 08.10.2015.

9) программа модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018-2010 годы

Основные направления реализации Программы:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
2. Создание условий для развития инновационной инфраструктуры;
3. Обновление кадрового потенциала (повышение квалификации по актуальным вопросам подготовки кадров в соответствии с перечнем наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий и специальностей;
4. Устранение кадрового дефицита (обеспечение привлечения молодых специалистов из числа выпускников колледжей и техникумов, проявивших себя на конкурсах профессионального мастерства, выстраивание новой системы стимулирования и поощрения педагогических работников, в том числе нематериального; привлечение работников предприятий к подготовке кадров, в том числе в проектах «кадры под ключ»);
5. Цифровизация профессий и специальностей (увеличение сегмента дистанционного обучения в системе подготовки кадров; повышение квалификации педагогических работников в целях обеспечения преподавания дистанционных курсов).
6. Создание новых моделей независимой оценки качества подготовки кадров (расширение участия студентов в демонстрационном экзамене как виде государственной итоговой аттестации по программам СПО).

План мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные за исполнение
1	2	3	4
задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями			
1.	Модернизация МТБ реализации ППСЗ	25 декабря 2019	Директор Заместитель директора по производственному обучению
2	Развитие системы сотрудничества с центрами проведения демонстрационного экзамена.	25 декабря 2020 года	Заместитель директора по учебной работе
3	Реализация сотрудничества с работодателями	25 декабря 2018 года	Заместитель директора по производственному обучению
4	Модернизация МТБ для реализации цифровизации обучения	25 декабря 2020	Директор Электроник

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

4.	Организация обучения педагогических работников для получения статуса эксперта с правом проведения и оценивания экзамена по стандартам Ворлдскиллс	25 декабря 2018 года	Методист
5.	Организация обучения педагогических работников в Академии Ворлдскиллс	25 декабря 2018 года	Методист
6.	Обеспечение обучения педагогов по программам повышения квалификации по вопросам цифровизации обучения	25 декабря 2020 года	Методист
7.	Повышение квалификации управленческих работников	25 декабря 2018 года	Методист

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и ДПО

8.	Создание инфраструктуры сетевой реализации образовательных программ	25 декабря 2019 года	Заместитель директора по учебной работе, Заместитель директора по производственному обучению
9	Взаимодействие с работодателями для реализации образовательных программ	На весь период	Заместитель директора по учебной работе, Заместитель директора по производственному обучению

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

10	Реализация совместных проектов с работодателями по вопросам организации и осуществления опережающей адаптивной подготовки кадров	25 декабря 2019 года	Директор Заместитель директора по учебной работе, Заместитель директора по производственному обучению
----	--	-------------------------	---

Целевые показатели Программы

Целевые показатели проекта	Наименование показателя	Значение целевых показателей реализации проекта		
		2018 год	2019 год	2020 год
	Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (приняли участие в чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и/или прошли демонстрационный экзамен), чел. за год	3	3	3
	Количество профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка в соответствии с новыми ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям (ТОП-регион), ед.	2	2	2
	Количество выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен, чел. за год	17	20	25
	Доля руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в общем числе руководителей и педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих подготовку по новым ФГОС СПО, %	20	40	50
	Количество педагогических работников, прошедших подготовку как эксперты демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», чел.	8	9	10
	Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)», чел. за год	3	3	3
	Удельный вес трудоустроившихся выпускников ГБПОУССО «Ирбитский аграрный техникум» в первый год после окончания обучения в общей численности выпускников, %	72	74	76